

На основу члана 3. и 14. Закона о безбедности и здравља на раду (Службени гласник Републике Србије број 35/2023) и члана 25. став 1. тачка 2. Статута, Управни одбор Опште болнице Лесковац, на својој седници одржаној дана 16.04.2024. године, донео је

ПРАВИЛНИК О БЕЗБЕДНОСТИ И ЗДРАВЉУ НА РАДУ

I. ОПШТЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1.

Овим Правилником уређује се спровођење и унапређивање безбедности и здравља на раду у Општој болници Лесковац, и то:

1. права на безбедност и здравље на раду,
2. организација и спровођење послова за безбедност и здравље на раду,
3. обавеза у обезбеђивању и спровођењу мера за безбедност и здравље на раду,
4. одговорности у обезбеђивању и спровођењу мера за безбедност и здравље на раду,
5. оспособљавање запослених за безбедан и здрав рад,
6. специфична здравствена заштита запослених,
7. начина провере запослених под утицајем алкохолних пића или других средстава зависности,
8. обавеза и начина прегледа и испитивања средстава за рад,
9. средства и опрема за личну заштиту,
10. вођења евиденција,
11. обавеза и надлежности саветника за безбедност и здравље на раду,
12. обавеза Опште болнице Лесковац према инспекцији рада.

Члан 2.

Заштита здравља, безбедност лица на раду и спречавање настанка професионалних обољења у Општој болници Лесковац спроводи се применом савремених техничких, организационих, здравствених, образовних и других мера неопходних за стварање безбедних услова за рад, као и превентивних мера у складу са законом. У случајевима када постојећим прописима нису прописане мере и средства за безбедност и здравље на раду, Општа болница Лесковац ће утврдити интерна правила, односно процедуре засноване на опште признатим мерама безбедности и здравља на раду.

II. ПРАВО НА БЕЗБЕДНОСТ И ЗДРАВЉЕ НА РАДУ

Члан 3.

Право на безбедност и здравље на раду у Општој болници Лесковац имају:

1. лица која су у радном односу и лица ангажована ван радног односа;
2. ученици и студенти који се, у складу са законом, налазе на обавезној професионалној пракси или практичној настави или учењу кроз рад у систему дуалног образовања;
4. лица која, у складу са законом, обављају приправнички стаж или се на други начин стручно усавршавају;
5. лица која, у складу са законом, обављају привремене и повремене послове;
6. лица која су упућена на додатно образовање и обуку по упуту носиоца послова запошљавања;
7. лица која учествују у организованим јавним радовима од општег значаја;
8. лица која код послодавца обављају рад у складу са посебним законима;
9. лица која се затекну у радној средини, ако је о њиховом присуству упознат послодавац.

III. ОРГАНИЗАЦИЈА И СПРОВОЂЕЊЕ ПОСЛОВА ЗА БЕЗБЕДНОСТ И ЗДРАВЉЕ НА РАДУ

Члан 4.

Општа болница Лесковац организује послове безбедности и здравља на раду, уређује обавезе и одговорности у вези са свакодневним праћењем и контролом примене мера безбедности и здравља на раду.

За обављање послова безбедности и здравља на раду именује се саветник за послове безбедности и здравља на раду. За саветника за послове безбедности и здравља на раду одређује се лице које има најмање стечено високо образовање обима од најмање 240 ЕСПБ бодова на академским или струковним студијама у оквиру образовно-научног поља техничко-технолошких наука или медицинских наука и има лиценцу за обављање послова саветника за безбедност и здравље на раду.

Саветник за безбедност и здравље на раду дужан је да:

- 1) спроводи и учествује у поступку процене ризика;
- 2) учествује у изради програма обуке запослених за безбедан и здрав рад, програма обуке представника запослених и програма обуке руководиоца;
- 3) врши контролу и даје предлоге послодавцу у планирању, избору, коришћењу и одржавању средстава за рад, хемијских материја и личне заштитне опреме;
- 4) учествује у опремању и уређивању радног места у циљу обезбеђивања безбедних и здравих услова рада;
- 5) организује превентивна и периодична испитивања услова радне средине;

- 6) организује превентивне и периодичне прегледе и провере опреме за рад и прегледе и испитивања електричних и громобранских инсталација;
- 7) предлаже мере за побољшање услова рада, нарочито на радним местима са повећаним ризиком;
- 8) прати и контролише примену мера безбедности и здравља на раду у складу са организацијом послова безбедности и здравља на раду код послодавца;
- 9) прати стање у вези са повредама на раду и професионалним болестима, као и болестима у вези са радом, учествује у утврђивању њихових узрока и припрема извештаје са предлозима мера за њихово отклањање;
- 10) организује и спроводи обуку запослених и других лица у складу са законом;
- 11) припрема упутства за безбедан и здрав рад и контролише њихову примену;
- 12) забрањује рад на радном месту или употребу средства за рад, у случају када утврди непосредну опасност по живот или здравље запосленог и обуставља рад на опреми за рад до отклањања уочених недостатака приликом прегледа и провере опреме за рад;
- 13) организује лекарске прегледе запослених;
- 14) сарађује и координира рад са здравственом установом која обавља делатност медицине рада по свим питањима у области безбедности и здравља на раду;
- 15) сарађује са представницима запослених и Одбором за безбедност и здравље на раду по свим питањима у области безбедности и здравља на раду код послодавца;
- 16) води евиденције у области безбедности и здравља на раду код послодавца;
- 17) прати промену прописа и врши усклађивање аката послодавца, прати стандарде и технички напредак у области безбедности и здравља на раду.

Члан 5.

На нивоу Опште болнице Лесковац именује се Одбор за безбедност и здравље на раду. Одбор има пет чланова, од којих су три члана представници запослених, а два члана су представници послодавца.

Одбор за безбедност и здравље на раду има право да:

1. Послодавцу даје предлоге о свим питањима која се односе на безбедност и здравље на раду,
2. Захтева од послодавца да предузме одговарајуће мере за отклањање или смањење ризика који угрожавају безбедност и здравље запослених,
3. Захтева вршење надзора од стране инспекције рада, ако сматра да послодавац није спровео одговарајуће мере за безбедност и здравље на раду и присуствује инспекцијском надзору.

Члан 6.

Послодавац је дужан да затражи мишљење од Одбора за безбедност и здравље на раду у вези:

- свих мера које утичу или могу да утичу на безбедност и здравље запослених на раду;

- организовања послова безбедности и здравља на раду у Општој болници Лесковац;
- доношење аката који се односе на безбедност и здравље на раду;
- планирања и организовања обуке из области безбедности и здравља на раду и др.

Члан 7.

Послодавац је дужан да запослене и Одбор за безбедност и здравље на раду упозна са:

- ризицима на радном месту у радној средини и превентивним мерама безбедности и здравља на раду и активностима које се односе на радни процес у Општој болници Лесковац;
- предузетим мерама инспекције рада;
- евиденцијама о повредама на раду и професионалним болестима и о предузетим мерама за безбедност и здравље на раду;
- предузетим мерама за спречавање непосредне опасности по живот и здравље.

IV. ОБАВЕЗЕ И ОДГОВОРНОСТИ ПОСЛОДАВЦА

Члан 8.

Послодавац је дужан да обезбеди запосленом омогући рад на радном месту и радној околини у којима су спроведене мере безбедности и здравља на раду и заустави сваку врсту рада који представља непосредну опасност за живот или здравље запослених.

Члан 9.

Послодавац је дужан да радни процес буде прилагођен оптималним могућностима за рад, а радна околина, средства за рад и средства и опрема за личну заштиту буду уређени да не угрожавају безбедност и здравље запосленог.

Члан 10.

Послодавац је дужан да, приликом организовања рада и радног процеса, обезбеди превентивне мере ради заштите живота и здравља запослених и то пре почетка рада запосленог, у току рада, као и код измене технолошког поступка у циљу избегавања ризика и могућих опасности и штетности на радном месту.

Члан 11.

Послодавац је обавезан да обавештава запослене о увођењу нових технологија и средстава за рад, као и о опасностима од повреда и оштећења здравља који настају њиховим увођењем.

Члан 12.

Послодавац је обавезан да оспособљава запослене за безбедан и здрав рад, обезбеди запосленима коришћење средстава и опреме за личну заштиту као и да обезбеди одржавање средстава за рад и опреме за личну заштиту у исправном стању.

Члан 13.

Послодавац је дужан да обезбеди запосленима, на основу акта о процени ризика, прописане лекарске прегледе, пружање прве помоћи и оспособи одговарајући број запослених у пружању прве помоћи, спасавању и евакуацији у случају опасности.

Члан 14.

Послодавац је обавезан да запосленима да на употребу средства за рад, средства и опрему за личну заштиту на раду на којима су примењене прописане мере за безбедност и здравље на раду, обезбеди њихово одржавање и контролу њихове употребе у складу с наменом.

Послодавац запосленима даје на употребу опрему за рад, средства и опрему за личну заштиту на раду само ако располаже прописаном документацијом за њихову употребу и одржавање и ако је обезбедио све мере за безбедност и здравље на раду које су одређене том документацијом.

Члан 15.

Послодавац је обавезан да средства и опрему за рад, електричне и друге инсталације одржава редовно у исправном стању, у складу са техничким прописима и постојећим стандардима и у роковима утврђеним упутством произвођача (обавезна провера пре прве употребе, после знатне реконструкције а најкасније у року од три године након претходног прегледа, осим периодичних прегледа и провере привремене електричне инсталације са уређајима, опремом и прибором, који се обављају у року од шест месеци од дана претходног прегледа и провере и периодичних прегледа и провере опреме за рад коју послодавац утврди актом о процени ризика, који се обављају у року утврђеном тим актом али не дужим од три године од дана претходног прегледа и провере), а све на начин који обезбеђује сигурност запослених.

Члан 16.

Послодавац је обавезан да запослене осигура од повреда на раду, професионалних обољења у обољења у вези са радом, у складу са Законом.

Члан 17.

Послодавац је дужан да оформи и води евиденције у области безбедности и здравља на раду, сагласно прописима.

Члан 18.

Послодавац је у обавези да донесе акт о процени ризика на радном месту и радној околини, у складу са Законом. Послодавац је дужан да донесе акт о процени ризика за сва радна места на којима ученици обављају професионалну праксу или практичну наставу или учење кроз рад у систему дуалног образовања у складу са Законом који уређује дуално образовање.

V. ПРАВА, ОБАВЕЗЕ И ОДГОВОРНОСТИ ЗАПОСЛЕНИХ

Члан 19.

Запослени има право и обавезу да се пре почетка рада упозна са мерама безбедности и здравља на раду на радном месту и пословима на које је одређен и да се оспособљава за њихово спровођење.

Члан 20.

Запослени има право да послодавцу даје предлоге, примедбе и обавештења о питањима безбедности и здравља на раду и да контролише своје здравље према ризицима радног места.

Запослени који ради на радном месту са повећаним ризиком, има право и обавезу да обави лекарски преглед на који га упућује послодавац.

Запослени је дужан да ради на радном месту са повећаним ризиком, на основу извештаја здравствене установе која обавља делатност медицине рада којим се утврђује да је здравствено способан за рад на том радном месту.

Члан 21.

Запослени има право да одбије да ради у следећим случајевима:

1. ако му прети непосредна опасност по живот и здравље због тога што нису спроведене прописане мере за безбедност и здравље на радном месту на које је одређен, све док се те мере не обезбеде;
2. ако му послодавац није обезбедио прописани лекарски преглед или ако се на лекарском прегледу утврди да не испуњава прописане здравствене услове, за рад на радном месту са повећаним ризикум;
3. ако у току обуке за безбедан и здрав рад није упознат са свим врстама ризика и мерама за њихово отклањање;
4. дуже од пуног радног времена, односно ноћу ако би, према оцени здравствене установе која обавља делатност медицине рада такав рад могао да погорша његово здравствено стање;
5. на средству за рад на којем нису примењене прописане мере за безбедност и здравље на раду;
6. ако није издата дозвола за рад.

Члан 22.

Када му прети непосредна опасност по живот или здравље, запослени има право да предузме одговарајуће мере, у складу са својим знањем и техничким средствима која му стоје на располагању и да напусти радно место, радни процес, односно радну околину. У том случају запослени није одговоран за штету коју проузрокује послодавцу.

Члан 23.

Ради безбедности и здравља на раду запослени је обавезан:

- да се пре почетка рада на одређеном радном месту упозна са прописима и мерама за безбедан и здрав рад и подвргне провери оспособљености за такав рад,
- да обавља послове и радне задатке са пуном пажњом у циљу обезбеђења здравља и живота како за себе тако и за остале запослене и лица која се нађу у радној околини,
- да се придржава утврђених мера за безбедан и здрав рад,
- да правилно и са максималном пажњом рукује средствима и опремом за рад, као и да поступа у свему по упутству произвођача,
- да наменски користи средства и опрему личне заштите на раду, пажљиво и савесно њима рукује и одржава их стално у исправном стању,
- да захтева од послодавца замену неисправних, дотрајалих или неодговарјућих средстава за личну заштиту,
- да послодавца неодложно обавести о уоченим недостацима који би могли угрозити безбедност и здравље на раду,
- да у границама своје оспособљености и стручних знања и сам предузима неопходне мере за отклањање насталих недостатка који би могли угрозити безбедан и здрав рад,

- под утицајем алкохола, наркотика или других опијата не сме започети са радом нити наставити рад.

Члан 24.

Запослени је одговоран за штету коју себи, послодавцу или трећем лицу у току вршења рада или у вези са радом, својом кривицом нанесе, због непрописне односно немарне употребе средстава за рад или средстава личне заштите или других средстава заштите на раду.

Члан 25.

Женама, омладини и инвалидима послодавац обезбеђује посебну заштиту на раду у складу са Законом.

VI. ОБУКА ЗАПОСЛЕНИХ ЗА БЕЗБЕДАН И ЗДРАВ РАД

Члан 26.

Запослени у предузећу има право и обавезу да се упозна са свим врстама ризика и мерама за њихово отклањање на пословима на које је распоређен у циљу стицања потребних знања за безбедан и здрав рад у складу са законом и општим актима предузећа. Обука запослених за безбедан и здрав рад обавља се према посебном Програму обуке за безбедан и здрав рад.

Члан 27.

Послодавац је дужан да изврши обуку запосленог за безбедан и здрав рад:

1. код заснивања радног односа, односно другог радног ангажовања;
2. премештаја на друге послове;
3. приликом увођења нове технологије или нових средстава за рад или промене опреме за рад,
4. код промене радног процеса.

Члан 28.

Обуку запослених за безбедан и здрав рад послодавац обавља теоријски и практично, у складу са програмом обуке за безбедан и здрав рад који доноси послодавац. Програм обуке за безбедан и здрав рад садржи општи и посебни део. Општи део програма обуке обухвата упознавање запослених са правима, обавезама и одговорностима у области безбедности и здравља на раду из закона и подзаконских прописа, као и упознавање са општим актима послодавца у области безбедности и здравља на раду. Посебни део програма обуке обухвата упознавање са свим

потенцијалним опасностима и штетностима на радном месту, процењеним ризицима и мерама за безбедан и здрав рад. Провера теоријске и практичне обучености запосленог за безбедан и здрав рад обавља се на радном месту. Периодичне обуке за безбедан и здрав рад запосленог који ради на радном месту са повећаним ризиком врше се најкасније у року од једне године од дана претходне обуке, а на осталим радним местима најкасније у року од три године од дана претходне обуке.

Члан 29.

Ако послодавац одреди запосленом да обавља послове на два или више радних места, дужан је да запосленог обучи за безбедан и здрав рад на сваком од тих радних места.

VII. ОСПОСОБЉАВАЊЕ ЗАПОСЛЕНИХ ЗА ПРУЖАЊЕ ПРВЕ ПОМОЋИ

Члан 30.

Обавезу да оспособи запослене за пружање прве помоћи предузеће спроводи тако што организује оспособљавање запослених на радним местима са посебним условима рада, запослених на пословима техничке интервенције, као и других запослених у складу са Програмом за оспособљавање запослених за пружање прве помоћи. Обуку и проверу знања запослених за пружање прве помоћи обавља Служба медицине рада.

VIII. ОСПОСОБЉАВАЊЕ ЗАПОСЛЕНИХ КОЈИ ОБАВЉАЈУ ПОСЛОВЕ ЗА БЕЗБЕДНОСТ И ЗДРАВЉЕ НА РАДУ

Члан 31.

Запослени који обављају послове за безбедност и здравље на раду, у обавези су да се одазову оспособљавању за стручне послове за безбедност и здравље на раду на које их упути послодавац. Оспособљавање се може обављати ангажовањем стручних установа регистрованих за делатност образовања, набавком стручне литературе, као и путем семинара, саветовања, стручних скупова у земљи и иностранству. Средства за стручно оспособљавање и усавршавање обезбеђује послодавац.

IX. ПОСЛОВИ СА ПОВЕЋАНИМ РИЗИКОМ

Члан 32.

У Општој болници Лесковац има послова са повећаним ризиком, због чега је послодавац у обавези да запослене упућује на периодичне лекарске прегледе, контролише употребу опреме и средства за рад и средства за личну заштиту, одређује

посебно радно време. Послодавац је у обавези да за запослене на овим радним местима прибави мишљење службе медицине рада о здравственој способности које мора да испуни сваки запослени, пре отпочињања рада. Послодавац врши обуку сваког новозапосленог радника на овом радном месту и контролише одвијање радног процеса.

Х. ПОВРЕМЕНИ ПРЕГЛЕДИ И ПРОВЕРЕ ОПРЕМЕ ЗА РАД

Члан 33.

Превентивним и периодичним прегледима и проверама опреме за рад проверава се и утврђује да ли су на опреми за рад, прописаној Правилник о поступку прегледа и провере опреме за рад и испитивања услова радне околине ("Сл. гласник РС", бр. 15/2023), која се користи у процесу рада, примењене мере безбедности и здравља на раду утврђене прописима у области безбедности и здравља на раду, техничким прописима, стандардима и упутствима произвођача.

Члан 34.

Периодичном испитивању подвргава се опрема за рад која се користи у процесу рада, у складу са актом о процени ризика. Евиденцију о извршеним техничким прегледима и испитивањима прегледаних оруђа за рад и уређаја води овлашћено лице.

Приликом набавке нове опреме за рад потребно је добити атест или сертификат о придржавању и примењивању прописаних мера и норматива заштите на раду на оруђима и уређајима које издаје продавац приликом испоруке. Сви документи морају бити преведени на српски језик.

Члан 35.

О извршеном прегледу и провери опреме за рад издаје се стручни налаз, најкасније у року од 30. дана од дана обављеног прегледа и провере опреме за рад. Уз стручни налаз, правно лице које је обавило прегледе и провере опреме за рад прилаже копију лиценце тог правног лица и одговорног лица које је потписало стручни налаз. Закључак стручног налаза потписује одговорно лице са лиценцом. Стручни налаз потписује одговорно лице у правном лицу.

Послодавац у складу са Законом о безбедности и здрављу на раду правном лицу са лиценцом ставља на располагање неопходну документацију и обезбеђује све услове за несметан и безбедан рад (упутство за употребу и безбедан рад, ажурну скицу положаја опреме за рад у простору, безбедан приступ опреми за рад, присуство руковоаца, по потреби пробни терет и сл.).

XI. РОКОВИ ЗА ПЕРИОДИЧНЕ И ПРЕВЕНТИВНЕ ПРЕГЛЕДЕ ОПРЕМЕ ЗА РАД**Члан 36.**

Периодични прегледи и провере опреме за рад обављају се у року који је утврђен техничким прописима и стандардима или који је одређен упутством произвођача, а најкасније у року од три године од дана претходног прегледа и провере, осим периодичних прегледа и провере привремене електричне инсталације са уређајима, опремом и прибором, који се обављају у року од шест месеци од дана претходног прегледа и провере и периодичних прегледа и провере опреме за рад коју послодавац утврди актом о процени ризика, који се обављају у року утврђеном тим актом али не дужим од три године од дана претходног прегледа и провере.

Превентивни прегледи и провере опреме за рад обављају се пре почетка коришћења, односно пре давања на употребу запосленима, после ремонта, реконструкције или хаварије, као и пре почетка рада на новом месту рада ако је стационарна опрема премештена са једног на друго место, након отклањања недостатака утврђених од стране правног лица са лиценцом, након смртне или тешке повреде на раду запосленог при коришћењу опреме за рад, после наложене мере инспектора рада, као и уколико дође до било којих промена на опреми за рад које утичу на безбедан и здрав рад запослених.

XII. МЕРЕ ЗАШТИТЕ НА ОРУЂИМА И УРЕЂАЈИМА ЗА РАД**Члан 37.**

Сва средства и опрема за рад које су у функцији морају бити правилно постављени, према упутствима произвођача и намени процеса рада. Ни један од апарата се не може користити ако на њима нису постављене одговарајуће заштитне направе на покретним деловима. На свим машинама и уређајима за рад мора се спровести заштита против удара електричне струје.

Машине за рад и расхладни уређаји могу се само користити ако су у исправном стању. Машине, уређаји, ручни алати и помоћна средства морају бити пре употребе испитани у погледу њихове исправности за рад и стерилисани. Строго се забрањује вршити поправке, чишћење и подмазивање машине и уређаја за време рада.

XIII. БРИГА ЗА ЗДРАВЉЕ ЗАПОСЛЕНИХ**Члан 38.**

Општа болница Лесковац организује и обезбеђује здравствену заштиту запослених ради стварања услова за здравствено одговорно понашање и заштиту здравља на радном месту запосленог у складу са законом и општим актима.

XIV. СПЕЦИФИЧНА ЗДРАВСТВЕНА ЗАШТИТА ЗАПОСЛЕНИХ, ЗАШТИТА ЖЕНА, ОМЛАДИНЕ И ЗАПОСЛЕНИХ СА СМАЊЕНОМ РАДНОМ СПОСОБНОШЋУ

Члан 39.

Послодавац је дужан да запосленом на радном месту са повећаним ризиком пре почетка рада обезбеди прописане периодичне лекарске прегледе у току рада.

Периодични лекарски преглед запослених на радним местима са повећаним ризиком врши се на начин, по поступку и у роковима утврђеним прописима из безбедности и здрављу на раду.

Ако се у поступку периодичног лекарског прегледа утврди да запослени не испуњава посебне здравствене услове за обављање послова на радном месту са повећаним ризиком послодавац је дужан да га премести на друго радно место које одговара његовим здравственим способностима.

Неиспуњавање посебних здравствених услова за рад на радном месту са повећаним ризиком не може бити разлог за отказ уговора о раду.

Члан 40.

Посебна права, обавезе и мере у вези са безбедношћу и здрављем на раду младих, жена које раде на радном месту са повећаним ризиком који би могао да им угрози остваривање материнства, инвалида и професионално оболелих, уређују Законом о безбедности и здрављу на раду, другим прописима, колективним уговором, општим актом послодавца и уговором о раду.

Члан 41.

Запослени је дужан да се подвргне претходном лекарском прегледу пре него што отпочне са радом, ради утврђивања општег здравственог стања и способности за обављање одређеног посла за кога је актом о процени ризика за радна места у радној околини утврђено да се врше лекарски прегледи.

Лекарско уверење о утврђеним психо-физичким способностима запослених, чува се у досијеу запосленог као документ трајне вредности.

Члан 42.

Запослени који треба да отпочну да раде на радним местима са повећаним ризиком пре почетка рада, подвргавају се претходном специјалистичком прегледу ради утврђивања способности за обављање таквог посла.

Упућивање запосленог на претходни лекарски преглед врши Послодавац.

Члан 43.

За вршење претходних и периодичних лекарских прегледа запослених на радним местима са повећаним ризиком послодавац ангажује службу медицине рада. Служба медицине рада издаје извештаје о лекарским прегледима у складу са прописима о безбедности и здрављу на раду.

Члан 44.

Запослени који раде на радним местима са повећаним ризиком подвргавају се периодичном лекарском прегледу у роковима предвиђеним Законом и актом о процени ризика за радна места у радној околини код послодавца, а на основу оцене службе медицине рада – посебних здравствених услова и одређивања периодичности лекарских прегледа на радним местима са повећаним ризиком.

Послодавац је дужан да запосленом који рад обавља ноћу у складу са законом, обезбеди претходни и периодични лекарски преглед.

Послодавац је дужан да запосленог на његов захтев упути на лекарски преглед који одговара ризицима на радном месту у редовним интервалима, а најкасније у року од пет година од претходног прегледа.

Трошкове периодичних лекарских прегледа сноси Послодавац.

Члан 45.

Приликом упућивања запосленог на лекарски преглед истовремено се служби медицине рада доставља обавештење о подацима о радном месту са повећаним ризиком из Акта о процени ризика за радна места у радној околини.

Члан 46.

Запослени не може да ради прековремено ако би, по налазу надлежног здравственог органа такав рад могао да погорша његово здравствено стање.

Запослени са здравственим сметњама, утврђеним од стране надлежног здравственог органа у складу са Законом, не може да обавља послове који би изазвали погоршање његовог здравственог стања или последице опасне по његову околину.

Члан 47.

Жене, омладина и запослени са смањеном радном способношћу, као запослени уживају посебну заштиту безбедности и здравља на раду у складу са законским прописима, одредбама овог Правилника и другим актима послодавца.

Члан 48.

Запослена жена за време трудноће не може да ради на пословима који су по налазу надлежног здравственог органа штетни за њено здравље и здравље детета, а нарочито на пословима који захтевају подизање терета или на којима постоји штетно зрачење или изложеност екстремним температурама и вибрацијама.

Члан 49.

У време трудноће жене се не могу распоређивати на послове и радне задатке који се обављају у принудном положају тела, или се рад обавља у дужем времену стојећи.

Забрањено је трудним женама одређивати послове који захтевају веће физичке напоре или било коју врсту психичких оптерећења у току рада.

Члан 50.

Запослени са смањеном радном способношћу не могу се распоређивати на послове, односно радно место са повећаним ризиком и друге послове где се захтева веће физичко напрезање и друга психичка напрезања у току обављања послова и радних задатака.

Члан 51.

Забрањена је дискриминација особа са инвалидитетом. Забрањено је вршити дискриминацију због инвалидности у запошљавању и остваривању права из радног односа.

Члан 52.

Дискриминацијом због инвалидности у запошљавању сматра се:

1. непримање у радни однос особе са инвалидитетом;
2. постављање посебних здравствена услова за пријем у радни однос особе са инвалидитетом, осим ако су посебни здравствени услови за обављање одређених послова утврђени у складу са законом;
3. претходна провера психофизичких способности које нису у непосредној вези са пословима за које се заснива радни однос;
4. одбијање да се изврши техничка адаптација радног места која омогућује ефикасан рад особе са инвалидитетом, ако трошкови адаптације не падају на терет послодавца или нису несразмерни у односу на добит коју послодавац остварује запошљавањем особе са инвалидитетом.

Члан 53.

Запошљавањем особа са инвалидитетом под општим условима сматра се запошљавање код послодавца без прилагођавања послова, радног места или послова и радног места.

Запошљавањем особа са инвалидитетом под посебним условима сматра се запошљавање код послодавца уз прилагођавање послова, радног места или послова и радног места. Под прилагођавањем послова подразумева се прилагођавање радног процеса и радних задатака. Под прилагођавањем радног места подразумева се техничко и технолошко опремање радног места, средстава за рад, простора и опреме – у складу са могућностима и потребама особе са инвалидитетом.

Прилагођавањем се може обезбедити и стручна помоћ, као подршка особи са инвалидитетом код увођења у посао или на радном месту, кроз саветовање, оспособљавање, услуге асистенције и подршку на радном месту, праћење при раду, развој личних метода рада и оцењивање ефикасности.

Члан 54.

Запослени са смањеном радном способношћу и инвалид рада може се распоредити на све оне послове на којима може радити без професионалне рехабилитације и без опасности за смањење преостале радне способности.

Инвалиди се могу распоређивати само на оне послове који неће умањити њихову преосталу радну способност.

XV. НАЧИН ПРОВЕРЕ ЗАПОСЛЕНИХ ПОД УТИЦАЈЕМ АЛКОХОЛА ИЛИ ДРУГИХ СРЕДСТАВА ЗАВИСНОСТИ**Члан 55.**

Запослени који се налази под утицајем алкохола, психоактивних супстанци или других средстава зависности не сме започети, односно наставити рад. Уколико се посумња да је запослени користио лекове, психоактивне супстанце и друга средства која изазивају болести зависности, обавезан је да се удаљи са радног места и да се подвргне провери да ли је под утицајем алкохола или других средстава зависности у надлежној здравственој установи.

XVI. СРЕДСТВА И ОПРЕМА ЗА ЛИЧНУ ЗАШТИТУ НА РАДУ**Члан 56.**

Послодавац обезбеђује запосленима, као и другим лицима која имају право на безбедност и здравље на раду из члана 3. овог Правилника, потребна средства и опрему

за личну заштиту на раду, која одговара задацима које запослени обављају у складу са одредбама Правилника о организацији и систематизацији радних места.

Послодавац је дужан да обезбеди запосленом средства и опрему за личну заштиту на раду која морају да:

- 1) буду израђена у складу са прописима о безбедности производа;
- 2) одговарају постојећим условима на радном месту и у радној околини;
- 3) буду наменски израђена за отклањање или смањење ризика на радном месту и као таква не смеју да повећавају постојеће или произведу нове ризике за безбедност и здравље запослених;
- 4) одговарају специфичним ергономским захтевима на радном месту и здравственом стању запосленог;
- 5) буду тако израђена да их запослени може правилно и на једноставан начин користити и после подешавања, поправке, дораде и сл.

Члан 57.

Врста средстава и опреме за личну заштиту на раду, као и рокови употребе, планирање, набавка, задужење и контрола употребе средстава и опреме за личну заштиту на раду уређује се посебним актом предузећа.

XVII. ВОЂЕЊЕ ЕВИДЕНЦИЈА

Члан 58.

Послодавац је дужан да води и чува евиденције о:

1. радним местима са повећаним ризиком, запосленима који обављају послове на радним местима са повећаним ризиком и лекарским прегледима запослених који обављају те послове;
2. повредама на раду и професионалним болестима;
3. запосленима обученим за безбедан и здрав рад и правилно коришћење личне заштитне опреме;
4. запосленима који су изложени карциногенима или мутагенима, хемијским материјама и азбесту, као и о здравственом стању и изложености;
5. извештају о примени мера за безбедност и здравље на раду за делатности из члана 48. овог закона;
6. извршеним прегледима и проверама опреме за рад и прегледима и испитивањима електричних и громобранских инсталација;
7. извршеним испитивањима услова радне средине;
8. издатој личној заштитној опреми.

Евиденција се води на основу Правилника о евиденцији у области безбедности и здравља на раду са прописаним обрасцима издатим од Министарства за рад и социјалну политику.

XVIII. ОБАВЕЗЕ ПОСЛОДАВЦА ПРЕМА ИНСПЕКЦИЈИ РАДА

Члан 59.

Отклањање недостатака наложених решењем инспекције рада је у надлежности послодавца. Евиденцију издатих решења, праћење рокова за извршење мера и извештавање инспекције рада о извршеним мерама у надлежности је директора уз помоћ представника запослених за безбедност и здравље на раду и стручног лица за безбедност и здравље на раду.

Члан 60.

Послодавац посебним актом обавештава надлежну инспекцију рада о почетку рада појединих делова процеса рада, као и о променама у процесу рада, уколико се битно мењају услови рада.

Члан 61.

Послодавац је обавезан да надлежну инспекцију рада обавести о свакој смртној, колективној или тешкој повреди на раду и о појавама које би могле угрозити безбедност запослених.

XIX. ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 62.

Овај Правилник ступа на снагу осмог дана од дана објављивања на огласној табли Послодавца.

За сва питања која нису регулисана овим правилником, примењиваће се непосредно Закон о безбедности и здрављу на раду, као и други позитивно-правни прописи из области безбедности и здрављу на раду.

**ПРЕДСЕДНИК
УПРАВНОГ ОДБОРА**

Соња Драшковић, дипл. ецц

Овај правилник објављен је на огласним таблама Опште болнице Лесковац дана _____ године.

Тврди и оверава
