

На основу члана 119. став 1. тачка 2. Закона о здравственој заштити ("Сл. гласник РС" број 25/2019), Посебног колективног уговора за здравствене установе чији је оснивач Република Србија, аутономна покрајина и јединица локалне самоуправе ("Сл. гласник РС" број 96/2019 и 58/2020), члана 25. Статута, Управни одбор Опште болнице Лесковац на својој седници одржаној дана 9.09.2020. године донео је

П Р А В И Л Н И К
О СТРУЧНОМ УСАВРШАВАЊУ
- пречишћени текст -

I. ОПШТЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1.

Овим правилником уређују се права и обавезе запослених у Општој болници Лесковац (у даљем тексту: Установа), у вези са стручним образовањем и усавршавањем, планирањем и финансирањем стручног образовања и усавршавања, односно специјализација и ужих специјализација, као и друга питања у вези са стручним образовањем и усавршавањем, а све у складу са развојем и потребама Установе.

Члан 2.

Запослени у Установи су дужни да се стручно усавршавају у складу са потребама Установе, у циљу што успешнијег извршавања радних задатака, под условима утврђеним овим правилником.

Члан 3.

Стручно усавршавање и образовање запослених има за циљ побољшање квалитета, организације и методологије рада запослених на пословима и радним задацима, у складу са развојем медицинских и других наука и развојем и потребама Установе.

Стручно усавршавање здравствених радника је услов за добијање и обнављање лиценце за самосталан рад.

Члан 4.

Стручно усавршавање и образовање обавља се на факултетима, стручним школама, клиникама и институтима, као и учешћем на континуираној едукацији (стручни и научни скупови, курсеви, симпозијуми и конгреси).

II. ПЛАНИРАЊЕ СТРУЧНОГ УСАВРШАВАЊА

Члан 5.

Стручно усавршавање запослених врши се на основу Плана стручног усавршавања, који доноси Управни одбор Установе, на основу предлога Стручног савета.

Начелници служби су дужни да доставе Стручном савету предлоге за стручна усавршавања у својим службама у роковима утврђеним ПКУ, у складу са потребама своје службе.

Стручни савет разматра достављене предлоге и доноси Предлог Плана стручног усавршавања, до 1. септембра текуће године за наредну годину.

На Предлог Плана мишљење даје Завод за јавно здравље Лесковац.

Управни одбор Установе усваја план до краја септембра текуће године за наредну годину.

III. ОБЛИЦИ СТРУЧНОГ УСАВРШАВАЊА

Члан 6.

Стручно усавршавање запослених спроводи се кроз:

1. Специјализације и уже специјализације;
2. Континуирану едукацију и
3. Стручно оспособљавање практичним радом у другој здравственој установи или институцији.

1. Специјализације и уже специјализације

Члан 7.

Установа може одобрити специјализације и уже специјализације само из оне гране медицине, односно области здравствене заштите из њене делатности.

Здравствени радник са завршеним интегрисаним академским студијама здравствене струке, који је засновао радни однос на неодређено време са Установом, може се стручно усавршавати - специјализирати, под условом да је завршио приправнички стаж и положио стручни испит.

Здравствени сарадник са завршеним академским студијама, који је засновао радни однос на неодређено време са Установом, може се стручно усавршавати - специјализирати, у складу са законом.

Здравствени радник, специјалиста одређене гране медицине, односно фармације, може се, после завршене специјализације, усавршавати и у ужој специјалности.

Члан 8.

Избор кандидата за специјализацију и ужу специјализацију врши се путем интерног конкурса.

Интерни конкурс расписује Управни одбор, у складу са Планом стручног усавршавања.

Интерни конкурс се објављује на огласним таблама Установе. Рок за пријаву учешћа на интерном конкурс је 8 дана од дана објављивања конкурса.

Право учешћа на интерном конкурс имају здравствени радници и здравствени сарадници који испуњавају услове из члана 7. овог правилника.

Члан 9.

Избор кандидата за специјализацију врши се на основу следећих критеријума:

1. Просечна оцена на факултету;
2. Дужина студирања и
3. Дужина радног стажа.

Бодовање кандидата по критеријумима из става 1. овог члана врши се на следећи начин:

Просечна оцена на факултету:

- од 9,51 - 10,00.....15 бодова
- од 9,01 - 9,50.....13 бодова
- од 8,51 - 9,00.....11 бодова
- од 8,01 - 8,50..... 9 бодова
- од 7,51 - 8,00..... 7 бодова
- од 7,01 - 7,50..... 5 бодова
- од 6,51 - 7,00..... 3 бода
- од 6,00 - 6,50..... 1 бод

Дужина студирања

- завршетак студија у року.....10 бодова
- студирање преко рока до 1 године..... 8 бодова
- студирање преко рока од 1 до 2 године..... 6 бодова
- студирање преко рока од 2 до 3 године..... 4 бода
- студирање преко рока од 3 до 4 године..... 2 бода
- студирање преко рока од 4 до 5 година..... 1 бод
- студирање преко рока дуже од 5 година..... 0 бодова.

Под завршетком студија у року подразумева се студирање у року од 5 година по старом, односно 6 година по новом програму школовања.

Дужина радног стажа

За сваку пуну годину радног стажа проведеног у здравственој делатности кандидат добија 1 бод, а максимално 10 бодова.

Збир бодова по свим критеријумима одређује предност кандидата на ранг листи.

Специјализација се додељује према приоритету на ранг листи.

Уколико два или више кандидата за доделу специјализације има исти број бодова, предност ће имати кандидат са вишом просечном оценом. У случају да и након тога два или више кандидата има исти број бодова, предност ће имати кандидат са дужим радним стажом у здравственој делатности.

Члан 10.

Приоритет међу кандидатима за доделу уже специјализације одређује се на основу критеријума утврђених чланом 9. овог правилника, као и на основу критеријума:

Успех на специјалистичким студијама

- одличан успех.....10 бодова
- врлодобар успех..... 5 бодова
- добар успех..... 2 бода.

Дужина преосталог радног стажа до остваривања права на старосну пензију

- до 10 година радног стажа до остваривања права на старосну пензију – 0 бодова
- од 10 до 15 година радног стажа до остваривања права на старосну пензију – 5 бодова
- од 15 до 20 година радног стажа до остваривања права на старосну пензију – 10 бодова
- више од 20 година радног стажа до остваривања права на старосну пензију – 15 бодова.

Уколико збиром свих критеријума два или више кандидата за доделу уже специјализације има исти број бодова, предност ће имати кандидат са бољим успехом на специјалистичким студијама. У случају да и након тога два или више кандидата има исти број бодова, предност ће имати кандидат са вишом просечном оценом на основним студијама, а затим кандидат са дужим преосталим радним стажом до остваривања права на старосну пензију.

Члан 11.

Решење о одобравању специјализације и уже специјализације, у складу са Планом стручног усавршавања, доноси директор Установе, на предлог Стручног савета.

На решење из става 1. овог члана може се изјавити жалба Управном одбору у року од 8 дана од дана пријема.

Решење Управног одбора коначно је у управном поступку и против њега се може покренути управни спор.

Сагласност на решење директора из става 1. овог члана даје министар.

Члан 12.

Специјалистички стаж одобрен решењем Министарства здравља почиње да тече даном уписа на одговарајући факултет.

Установа је дужна да закључи уговор са здравственим радником, односно здравственим сарадником, којим се уређују међусобна права, обавезе и одговорности у вези са специјализацијом, односно ужом специјализацијом.

Члан 13.

Специјалистички стаж се обавља непрекидно у прописаном трајању.

Специјалистички стаж се може прекинути у случају: болести, породилског одсуства, војне обавезе, елементарних непогода већих размера, епидемија које доводе у опасност живот и здравље људи у већем обиму, неиспуњења или неуредног испуњења обавеза у обављању специјалистичког стажа и потребе нормалног обављања процеса рада Установе.

Решење о прекиду специјалистичког стажа доноси директор.

По престанку околности из става 2. овог члана, специјалистички стаж се наставља.

Члан 14.

Обавезе запосленог на специјализацији или ужој специјализацији су следеће:

- да специјалистички стаж обавља по плану и програму утврђеном Правилником о специјализацијама и ужим специјализацијама здравствених радника и здравствених сарадника;
- да уредно и дисциплиновано извршава раде задатке;
- да једном годишње подноси извештај директору Установе о току специјалистичког стажа;
- да на време заврши специјалистички стаж и положи специјалистички испит;
- да одмах по положеном специјалистичком испиту поднесе доказ о томе.

Сматра се да је запослени на време положио специјалистички испит уколико то учини у року од 6 месеци од дана завршетка специјалистичког стажа, односно у року од 12 месеци од дана завршетка стажа из уже специјализације.

Члан 15.

Здравствени радник, односно здравствени сарадник дужан је да у Установи проведе у радном односу, по завршеној специјализацији, односно ужој специјализацији, двоструко дужи период од периода трајања специјализације, односно уже специјализације.

Изузетно од претходног става, здравствени радник, односно здравствени сарадник може раскинути уговор о специјализацији, односно уговор о раду са Установом, и у краћем периоду из става 1. овог члана, уз обавезу да надокнади трошкове специјализације, односно уже специјализације, који не обухватају износ зараде и накнаде зараде здравственог радника, односно здравственог сарадника за време трајања специјализације, односно уже специјализације.

Трошкове специјализације и уже специјализације је дужан да надокнади и здравствени радник који није на време завршио специјалистички стаж.

Члан 16.

По завршеном специјалистичком стажу, запослени има право на плаћено одсуство за припрему и полагање специјалистичког испита у трајању од 30 радних дана.

По положеном специјалистичком испиту, запослени има право да буде распоређен на одговараће радно место, у складу са стеченим стручним звањем.

2. Континуирана едукација

Члан 17.

Континуирана едукација подразумева:

- учешће на стручним и научним скуповима;
- учешће на семинарима, курсевима и другим програмима континуиране едукације.

Члан 18.

Установа упућује запосленог на похађање програма континуиране едукације који је акредитован од стране Здравственог савета Србије, ради обнављања дозволе за самосталан рад - лиценце.

Установа је дужна да запосленима омогући похађање програма континуиране едукације, водећи рачуна о несметаном функционисању Установе, односно континуираном пружању здравствене заштите.

Запослени има право да одсуствује са рада због континуиране едукације у максималном трајању од 7 радних дана у току једне календарске године.

За запослене који презентују свој ауторски рад не примењује се ограничење одсуства из става 3. овог члана.

3. Стручно оспособљавање практичним радом у другој здравственој установи или институцији.

Члан 19.

Запослени у Установи може бити упућен на стручно оспособљавање практичним радом у другу здравствену установу или институцију ради:

- овладавања новом методом или познатом методом коју је потребно увести или применити у раду Установе;
- овладавања руковањем новим апаратима, уређајима и слично.

Члан 20.

Одлуку о упућивању запосленог на одређени облик континуиране едукацији или стручног оспособљавања практичним радом доноси директор на предлог руководиоца организационе јединице у којој запослени ради.

По завршеном стручном оспособљавању, запослени је дужан да директору и руководиоцу организационе јединице у којој ради поднесе извештај о обављеном стручном оспособљавању.

Члан 21.

Одредбе овог правилника које се односе на стручно усавршавање здравствених радника и здравствених сарадника примењују се аналогно и на упућивање немедицинских радника на различите видове стручног усавршавања.

IV. ПОСЕБНЕ, ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 22.

Установа моће примити на професионалну праксу ученике и студенте, ради практичне обуке за занимање за које се школују.

Практична обука ученика и студената организује се према програму школе, односно факултета.

О обављеној стручној пракси ученицима и студентима се издаје одговарајућа потврда.

Члан 23.

Установа може примити запослене из других државних или приватних установа ради едукације, обављања приправничког и дела специјалистичког стажа, по упуту тих установа.

Члан 24.

На питања која нису регулисана овим правилником, примењиваће се непосредно одредбе Закона о здравственој заштити.

Уколико неке одредбе овог правилника, услед измене законских прописа, постану супротне Закону, примењиваће се непосредно одредбе Закона.

Члан 25.

Овај правилник ступа на снагу осмог дана од дана објављивања на огласним таблама Опште болнице Лесковац.

**ПРЕДСЕДНИК
УПРАВНОГ ОДБОРА**

Соња Драшковић, дипл. ецц